

# PROCESOS DE SELECCIÓN

---

J Cómo superarlos con éxito

María Pilar Arévalo Lorigo

---

# Posibles fases por las que tendrás que pasar

---

<sup>3</sup> PRUEBAS  
PROFESIONALES

<sup>3</sup> PRUEBAS  
PSICOTÉCNICAS

<sup>3</sup> DINÁMICAS DE  
GRUPO

<sup>3</sup> ENTREVISTAS  
DE SELECCIÓN

---

## a. Pruebas Profesionales

---

- ⌘ Constituyen un modo de comprobar la formación, los conocimientos, y el nivel de dominio de las tareas de un puesto
- ⌘ Los exámenes comprueban el nivel de conocimientos que se posee

Ejemplo: Prueba de mecanografía para un puesto de administrativo

---

## b. Pruebas Psicotécnicas

---

- ⌘ Son mediciones de nuestra conducta, basadas en términos objetivos.
  - ⌘ El candidato es sometido por el entrevistador utilizando cierto material, para medir o diagnosticar cierta característica y con un determinado fin
-

# Tipos de Pruebas Psicotécnicas

---

- ❏ TEST DE INTELIGENCIA: Se pretende determinar la capacidad que los candidatos tienen para comprender y resolver todo tipo de problemas
  - ❏ TEST DE APTITUDES: Pruebas de habilidad, miden el rendimiento en un área determinada.
  - ❏ TEST DE PERSONALIDAD
-

# Tipos de Pruebas Psicotécnicas

---

## ≡ LA INTELIGENCIA EMOCIONAL: la clave del éxito:

Aunque tradicionalmente se relacionaba la inteligencia con las aptitudes y capacidades intelectuales, en la actualidad se le está dando mucha importancia a otros tipos de inteligencia como la emocional. Una de las características esenciales de la inteligencia emocional es la capacidad de adaptarse a situaciones nuevas, resolver conflictos, tomar decisiones, lograr ese equilibrio entre la razón y las emociones, etc

---

## c. Dinámicas de Grupo

---

- ≡ Son análisis de casos cuyo objetivo es evaluar las competencias que se ponen de manifiesto cuando los candidatos interactúan.
  - ≡ Se parte de la reunión de un grupo de personas, a quienes se les plantea una situación sobre la que tienen que tomar una serie de decisiones. El fin de la dinámica es llegar a un acuerdo en un tiempo limitado
-

# Dinámicas de Grupo

---

Lo que se evalúa es la forma de actuar de cada candidato, evaluando competencias con el trabajo en equipo, el liderazgo, la negociación, la persuasión, la iniciativa, o la capacidad de comunicación.

---

## d. La Entrevista de Selección

---

Es el momento mas importante del proceso, al que acceden sólo los candidatos con posibilidades de ser contratados.

Los objetivos son:

- Profundizar en la información que se tiene del candidato a través de CV
  - Comprobar si el estilo personal coincide con el de la empresa, compañeros y superiores con los que va a trabajar.
-

# La entrevista de Selección

---

## FASES:

J SALUDO

J CHARLA INFORMAL

J DATOS SOBRE LA EMPRESA Y  
PUESTO

J FINAL DE LA ENTREVISTA

J DESPEDIDA

---

# La Entrevista de Selección

---

☰ Preguntas que te pueden plantear

☰ Preguntas que puedes plantear

☰ Consejos y Recomendaciones

---

